

# **Covid-19 ile Mücadele Sürecinde Kişisel Verilerin Korunması Kurumunun Duyurusu**

Av. Göktuğ Can Burul, LL.M, Esq

Av. Teny Zakar Burul, LL.M

Av. Ezgi Yaren Çayır

## **1. Duyurunun Kapsamı**

Kişisel verileri koruma kurumu 27.03.2020 tarihinde yapmış olduğu duyuruda Covid-19 salgınına kapsamında özel nitelikli kişisel veriler de (sağlıkla ilgili veriler vb.) dahil olmak üzere pek çok kişisel verinin (TC kimlik no, ad, adres, işyeri, seyahat bilgileri gibi) işlenmesinin kaçınılmaz olduğunu belirtmiştir.

Kurum mezkur duyurusunda, kişisel verileri işleyecek olan kişi veya kurumların bunları kanuna uygun bir şekilde, aydınlatma yükümlülüğüne ve gizlilik prensibine uyararak (etkilenen kişilerin verileri açık ve zorunlu bir gerekçe olmaksızın herhangi bir üçüncü tarafa ifşa etmeyerek), gereğinden fazla kişisel verilerin işlenmesinden kaçınarak yapabileceğini belirtmiştir.

6698 sayılı KVKK kapsamında sağlık verilerinin, özel nitelikli veri olduğu için, işlenmesinde açık rıza aranırken yaşadığımız bu olağanüstü süreçte kamu sağlığının korunması, sağlık hizmetleri ile finansmanın planlanması

gibi birçok zaruri sebep ile açık rıza aranmaksızın, sır saklama yükümlülüğü altında bulunan kişiler veya yetkili kurum ve kuruluşlar tarafından bu verilerin işlenebileceği düzenlenmiştir. Çalışan kendi rızası ile hastalık bildirimini yapabilecektir.

## **2. Sıkça Sorulan Sorular**

### **2.1. Bir sağlık kuruluşu önceden izin almaksızın COVID-19 ile ilgili kişilerle iletişim kurulabilir mi?**

Dünya sağlık örgütünün pandemi olarak ilan ettiği ve ülkemizde de oldukça hızlı bir şekilde yayılarak etkisini gösteren bu salgın sürecinde kamu sağlığı ve güvenliği, korunması gereken çok önemli bir olgudur. Kamu sağlığına yönelik bu ciddi tehdit ile mücadele kapsamında ilgili sağlık kurum ve kuruluşlarının kişilere ulaşmak adına herhangi bir iletişim yolunu kullanmasında, kişilerle iletişim kurmasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu açısından herhangi bir sorun bulunmamaktadır.

İlgili sağlık kurum ve kuruluşları önceden izin almaksızın COVID-19 ile ilgili kişilerle iletişim kurabilir.

## **2.2. Salgın sırasında kuruluşların personelinin çoğunun evden çalıştığı bilinmektedir. Evden çalışılan bu süre zarfında ne tür güvenlik önlemleri alınmalıdır?**

Salgının yayılmasını önlemenin en önemli unsurunun sosyal izolasyon olduğu gerek devlet kurumları gerek sağlık kurumları tarafından defaatle beyan edilmiştir. Bu nedenle uzaktan çalışma yapılmasının mümkün olduğu kurum ve kuruluşlarda evden çalışılma sistemine geçilmesi salgının yayılmasını önleme açısından önemli bir önlemdir. Kişisel Verilerin Korunması mevzuatında böyle bir çalışma yapılmasını engelleyecek hiçbir unsur bulunmamaktadır.

Evden çalışma sırasında personel kendi teknolojik ekipmanlarıyla çalışmasını sürdürebilir bu nedenle kişisel verilerin güvenliğini sağlama adına gerekli tedbirlerin alınması gerekmektedir. Veri trafiğinin güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesi, güvenlik duvarlarının güncelliği vs gibi gerekli önlemlerin alınması ve kişisel verilerin korunması, güvenliğinin sağlanması için evden çalışma sağlayan personelin veri sorumlusu tarafından bilgilendirilmesi gerekmektedir. Ancak bu bilgilendirme doğrultusunda

çalışanlar tarafından gerekli tüm önlemler alınsa dahi herhangi bir zafiyet durumunda kişisel verilerin korunmasından sorumlu olan veri sorumlusunun sorumluluğu ortadan kalkmamaktadır.

## **2.3. Bir işveren, bir çalışanın virüs taşıdığını meslektaşlarına / diğer çalışanlarına açıklayabilir mi?**

İşverenin personelini aydınlatma yükümlülüğu bulunmaktadır. Salgının yayılmasını önlemek adına COVID-19 testi pozitif çıkan personelin temasta bulunduğu personellerin tespit edilmesi ve gerekli önlemlerin alınması zaruridir. İşveren bilgilendirme yaparken gereğinden fazla bilgi vermemeli, zorunda olmadıkça enfekte olan personelin ismini paylaşmamalıdır. Ancak işverenin çalışanlarının sağlıklarını korumak, bu konuda özen yükümlülüğünü yerine getirme gibi sorumlulukları da vardır. Bu nedenle enfekte olan personelin isminin paylaşılmasının zorunlu olduğu hallerde (koruyucu tedbirlerin alınması, test yapılması, karantina altına alınması vs.) işveren, ilgili çalışanlarını kişisel verilerin korunması hususunda bilgilendirmelidir.

Örnek vermek gerekirse kurumda bir departmanda çalışan bir kişinin COVID-19 testi pozitif çıktıysa bu kişiyle temasta bulunan departmandakilere kişinin ismi vs paylaşılabilirken bu departmanda bulunmayan ve bu kişiyle temasta da bulunmayan geri kalan

personeler enfekte çalışanın isminin paylaşılması zaruri değildir.

Yani kısacası işveren iş yerinde eğer ki COVID-19 testi pozitif çıkan bir vaka varsa bunu çalışanlarına bildirmekle yükümlüdür. Ancak enfekte olan çalışanın ismini bütün işyerinde çalışanlarla paylaşmak gibi bir sorumluluğu yoktur. Hatta zorunlu olmadıkça bu bilgi paylaşılmamalıdır.

#### **2.4. Bir işveren, binadaki tüm personelden ve ziyaretçilerden virüsten etkilenen ülkelere yakın dönemde gerçekleştirdikleri seyahatler ve ateş vb. virüs belirtileri hakkında bilgi talebinde bulunabilir mi?**

İşverenlerin yükümlülüklerinden biri de çalışanlarının sağlıklarının korunmasındaki özen yükümlülüğüdür. Dolayısıyla işverenin çalışanlarının sağlıklarını koruyabilmek ve salgının da yayılmasını önleyebilmek adına gereklilik ve ölçülülük şartlarına uyarak çalışanlarının seyahatlerine, hastalığa dair belirti gösterip göstermediklerine ilişkin bilgi talebinde bulunmasına dair kişisel verilerin korunması kanunu açısından herhangi bir engel bulunmamaktadır.

#### **2.5. İşveren tarafından kamu sağlığı amacıyla çalışanların sağlık bilgileri yetkililerle paylaşılabilir mi?**

Kamu sağlığının korunması önceliktir. Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 8 inci maddesi

ve bulaşıcı hastalıklara ilişkin ilgili diğer kanunlarda yer alan hükümler çerçevesinde, bildirim esas bulaşıcı hastalıkları taşıyanlara ilişkin kişisel veriler, işveren tarafından ilgili makamlar ile paylaşılabilir.

#### **2.6. Kişilerin başvurularına yanıt verme ve Kuruma karşı yükümlülükleri kapsamında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve ilgili mevzuatta belirtilen süreler hala geçerli midir?**

Ülkemizin yaşamakta olduğu olağanüstü durum nedeniyle veri sorumluları farklı önlemler almaktadır. Bu nedenle, kanun ve ilgili mevzuatta belirtilen yasal sürelerin uzatılması mümkün olmamakla birlikte, her bir ihlal ve başvurunun kendi özelinde uyması gereken süreler değerlendirilirken ülkemizin yaşadığı olağanüstü durum göz önüne alınacaktır.

### **3. SONUÇ**

COVID-19 salgını her geçen gün daha da etkisini göstermektedir. Olağanüstü günler yaşadığımız bu zamanlarda hukuki bir sorunla karşılaşmamak adına Kişisel Verilerin Korunması Kurumunun açıklamaları doğrultusunda işlemler yapılmalı, duyurular takip edilmelidir.